

## KẾ HOẠCH

### về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa năm 2026

-----

- Căn cứ Nghị định 101/2017/NĐ-CP, ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng, cán bộ, công chức, viên chức;

- Căn cứ Nghị định số 171/2025/NĐ-CP, ngày 30/6/2025 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức;

- Căn cứ các chương trình, đề án của Trung ương và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của các cơ quan, đơn vị, địa phương;

Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Khánh Hòa (gọi tắt là *đào tạo, bồi dưỡng cán bộ*) năm 2026 như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng tổ chức, quản lý điều hành; gắn đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, sử dụng cán bộ, đáp ứng yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp và nhiệm vụ phát triển của tỉnh.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức các cấp đáp ứng tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, vị trí việc làm theo quy định, phục vụ công tác cán bộ và phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị, địa phương và của tỉnh.

### 2. Yêu cầu

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải thực hiện công khai, minh bạch, đúng quy trình và quy định.

- Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải gắn liền với công tác quy hoạch cán bộ và vị trí việc làm, công tác bố trí, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

- Kết hợp linh hoạt các hình thức giảng dạy phù hợp với nội dung, chương

trình, nhóm đối tượng tham gia đào tạo, bồi dưỡng; thường xuyên cập nhật nội dung, chương trình học, tăng thời lượng thực hành đối với các lớp bồi dưỡng, tập huấn ngắn hạn; nội dung, chương trình thiết thực, bảo đảm nâng cao chất lượng, tiết kiệm ngân sách.

- Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải thể hiện thái độ học tập nghiêm túc, cam kết hoàn thành nhiệm vụ học tập, chấp hành nghiêm nội quy, quy chế học tập; khuyến khích tinh thần tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

## **II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **1. Đối tượng**

- Cán bộ, công chức, viên chức công tác trong cơ quan Đảng, Nhà nước, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước.

- Cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh.

- Cán bộ, công chức ngành công an.

### **2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng: 76 lớp cho 5.609 lượt cán bộ.**

**2.1. Đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hóa cán bộ theo vị trí việc làm: 38 lớp cho 2.003 lượt cán bộ** (trong đó có 16 lớp đào tạo lý luận chính trị năm 2025 chuyển sang).

#### **2.1.1. Đào tạo lý luận chính trị: 26 lớp cho 1.438 lượt cán bộ.**

(1) Trung cấp lý luận chính trị: 23 lớp.

- Hệ tập trung: 07 lớp (trong đó 04 lớp năm 2025 chuyển sang; 03 lớp mở mới năm 2026).

- Hệ không tập trung: 16 lớp (trong đó 10 lớp năm 2025 chuyển sang; 06 lớp mở mới năm 2026).

(2) Cao cấp lý luận chính trị: 03 lớp.

- Hệ tập trung: Theo kế hoạch của Ban Tổ chức Trung ương và các Học viện.

- Hệ không tập trung: 03 lớp tại tỉnh (trong đó 02 lớp năm 2025 chuyển sang; 01 lớp mở mới năm 2026).

**2.2.2. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh: 08 lớp cho 265 lượt cán bộ.**

- Đối tượng 1: Theo kế hoạch của Ban Tổ chức Trung ương là 03 lớp.

- Đối tượng 2: Bồi dưỡng kiến thức kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 2 là 03 lớp.

- Lớp kiến thức quốc phòng - an ninh cho đối tượng là các nhà hoạt động văn hóa, nghệ thuật; chức sắc, chức việc các tôn giáo là 02 lớp.

### **2.2.3. Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước: 02 lớp cho 160 lượt cán bộ.**

- Bồi dưỡng theo vị trí việc làm đối với ngạch Chuyên viên chính và tương đương: 01 lớp.

- Bồi dưỡng theo vị trí việc làm đối với ngạch Chuyên viên và tương đương: 01 lớp.

### **2.2.4. Bồi dưỡng lãnh đạo quản lý cấp phòng: 02 lớp cho 140 lượt cán bộ.**

- Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc cấp xã: 01 lớp.

- Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc cấp tỉnh: 01 lớp.

## **2.2. Bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp (tập trung cho cán bộ cấp xã): 38 lớp cho 3.606 lượt cán bộ.**

- Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý điều hành, cập nhật kiến thức mới cho đối tượng trực thuộc các Khối, cụ thể:

(1) Khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các Tổ chức chính trị xã hội: 17 lớp cho 1.746 lượt cán bộ<sup>1</sup>.

(2) Khối Nhà nước: 21 lớp cho 1.860 lượt cán bộ<sup>2</sup>.

## **2.3. Đào tạo trong và ngoài nước theo các chương trình hợp tác, đề án, kế hoạch, lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức; bồi dưỡng ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước cho cán bộ lãnh đạo, quản lý theo kế hoạch của Trung ương, Học viện**

Cử hoặc cho ý kiến đề cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý cán bộ cử cán bộ đi đào tạo trong và ngoài nước theo các chương trình hợp tác, đề án, kế

<sup>1</sup> Tập trung các nội dung: Kỹ năng, nghiệp vụ đối với lãnh đạo, quản lý và công chức Ban xây Dựng Đảng cấp xã; Kỹ năng, nghiệp vụ đối với cấp ủy các chi bộ trực thuộc Đảng ủy cấp xã; Nghiệp vụ về công tác Tuyên giáo và Dân vận cấp xã; Phương pháp nghiên cứu, giảng dạy lý luận chính trị; Nghiệp vụ về công tác Ủy Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội.

<sup>2</sup> Tập trung các nội dung: Nâng cao kiến thức, kỹ năng về chuyên đối số, công nghệ thông tin trong hoạt động chính quyền 2 cấp; Kỹ năng, nghiệp vụ quản lý nhà nước của chính quyền và tổ chức, hoạt động của HĐND cấp xã; Kiến thức, kỹ năng quản trị hành chính cấp xã; Kỹ năng, nghiệp vụ quản lý đầu tư công, ngân sách, tài chính; Kỹ năng, nghiệp vụ quản lý đất đai, xây dựng, tài nguyên và môi trường; Kỹ năng, nghiệp vụ quản lý văn hóa, thể thao, du lịch; Kỹ năng, nghiệp vụ quản lý giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ; Kỹ năng, nghiệp vụ tiếp công dân, đối thoại và xử lý tình huống ở cơ sở; Nghiệp vụ giải quyết khiếu nại, tố cáo và định hướng dư luận ở cơ sở; Đạo đức công vụ, văn hóa công sở và quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức; Nghiệp vụ về công tác văn thư, lưu trữ; Nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng và cải cách hành chính; Nghiệp vụ Quản lý Nhà nước về tin ngưỡng, tôn giáo.

hoạch, lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức; bồi dưỡng ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước theo kế hoạch của Trung ương, Học viện.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh:** Lãnh đạo, chỉ đạo Sở Tài chính bảo đảm kinh phí tổ chức thực hiện các lớp; Sở Nội vụ phối hợp thực hiện các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo chức năng, nhiệm vụ.

#### **2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy**

- Căn cứ chỉ tiêu Trung ương giao và Kế hoạch này, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp quản lý.

- Chủ trì, phối hợp tuyển sinh các lớp cao cấp lý luận chính trị; các lớp bồi dưỡng theo chức danh, lớp bồi dưỡng ở nước ngoài từ ngân sách nhà nước do Trung ương chiêu sinh; bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh (*đối tượng 1, 2*). Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh, Sở Nội vụ thực hiện các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo nhiệm vụ phân công và công tác đào tạo, bồi dưỡng khác theo quy định.

- Tổng hợp, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Trung ương theo định kỳ, đột xuất về công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

#### **3. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy**

Kiểm tra, hướng dẫn việc thực hiện các nội dung, chương trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng của các cơ quan, đơn vị biên soạn liên quan đến tình hình thực tiễn của địa phương để đưa vào giảng dạy ở Trường Chính trị tỉnh theo quy định.

#### **4. Trường Chính trị tỉnh**

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ, các cơ quan liên quan tổ chức tốt các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này đảm bảo theo quy định; quản lý chặt chẽ, báo cáo, đánh giá thực chất kết quả, chất lượng các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

- Chuẩn bị các điều kiện về cơ sở vật chất phục vụ các lớp đào tạo, bồi dưỡng có liên quan theo Kế hoạch này.

- Thường xuyên cập nhật và bổ sung những quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kiến thức, kinh nghiệm và kỹ năng lãnh đạo quản lý, xử lý tình huống từ thực tiễn của địa phương vào nội dung các bài giảng.

- Phối hợp tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng khác phát sinh hoặc được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao; phối hợp với Sở Tài chính đảm bảo kinh phí tổ chức, hoạt động các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

### **5. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương**

- Căn cứ Kế hoạch này, chỉ đạo, thực hiện rà soát đối tượng trong quy hoạch, cán bộ chưa đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo chức danh, ngạch, bậc để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

- Quan tâm, thực hiện nghiêm túc chọn cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm đúng đối tượng, tiêu chuẩn theo quy định và theo đúng kế hoạch của cơ quan, đơn vị, địa phương.

Trong quá trình thực hiện Kế hoạch, trường hợp có vướng mắc, khó khăn các cơ quan, đơn vị báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) để xem xét, điều chỉnh phù hợp.

*(Đính kèm các Phụ lục).*

#### Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh,
- UBMTTQ và các tổ chức CT-XH tỉnh,
- BTV các Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, ĐVSN cấp tỉnh,
- Các DNNN thuộc tỉnh,
- Các Hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ cấp tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

**Hồ Xuân Trường**